



# دفتر آموزش و مشارکت مردمی



بخش آموزش ضمن خدمت

۱۳۹۰

## اسناد بالادستی

- - فصل نهم قانون مدیریت خدمات کشوری
- - نظام جدید آموزش کارمندان دستگاههای اجرایی ،  
موضوع بخشنامه ۱۸۳۴/۲۰۰ مورخ ۳۰/۱/۹۰
- - سایر بخشنامه های معاونت برنامه ریزی و توسعه سرمایه  
انسانی رئیس جمهور
- - مجموعه هدف - وظایف و پست های سازمان ( حوزه  
مرکزی ) بر اساس ماده ۲۹ قانون مدیریت خدمات کشوری
- - قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب  
اسلامی ایثارگران و جانبازان
- - بخشنامه رئیس سازمان حفاظت محیط زیست در خصوص  
اجرای دوره ها توسط دانشگاه محیط زیست

# قانون مدیریت خدمات کشوری

## فصل نهم - توانمندسازی کارمندان

■ ماده ۵۸ - سازمان موظف است به منظور ارتقاء سطح کارایی و اثربخشی دستگاههای اجرائی، نظام آموزش کارمندان دستگاههای اجرائی را به گونه ای طراحی نماید که همراه با متناسب ساختن دانش، مهارت و نگرش کارمندان با شغل موردنظر، انگیزه های لازم را جهت مشارکت مستمر کارمندان در فرآیند آموزش تأمین نماید به نحوی که رابطه ای بین ارتقاء کارمندان و مدیران و آموزش برقرار گردد و از حداقل سرانه ساعت آموزشی براساس مقررات مربوط در هر سال برخوردار گردند.



■ ماده ۵۹ - دستگاههای اجرائی مکلفند با رعایت مقررات این قانون و نظام آموزش کارمندان دولت، برنامه‌های آموزشی کارمندان خود را تدوین نمایند.

■ تبصره - دستگاههای اجرائی می‌توانند در قالب برنامه‌های آموزشی مصوب برای اجراء دوره‌های آموزشی مورد نیاز خود با دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی انعقاد قرارداد نمایند. همچنین دستگاههای مزبور می‌توانند کلیه مراحل طراحی، اجراء و ارزشیابی دوره‌ها و فعالیتهای آموزشی و پژوهشی خود را به مؤسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی دولتی و غیردولتی که صلاحیت فنی و تخصصی آنها به تأیید سازمان رسیده باشد، واگذار نمایند.



■ ماده ۶۰ - کلیه بورسهای آموزشی که منجر به اخذ مدرک تحصیلی دانشگاهی نمی‌گردد و از سوی دولتهای خارجی یا از طرف مؤسسات بین‌المللی در اختیار دولت قرار می‌گیرد از طریق سازمان، متناسب با وظایف دستگاههای اجرائی توزیع می‌گردد. دوره‌هایی که طبق قرارداد دوجانبه برگزار می‌شود توسط دستگاه اجرائی مربوط اقدام خواهد شد

■ تبصره- بورسها و دوره‌های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی می‌شود با نظر وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و علوم، تحقیقات و فناوری حسب مورد توزیع می‌گردد .



- ماده ۶۱ - اعزام کارمندان دستگاههای اجرائی از زمان تصویب این قانون برای طی دوره‌های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل آن می‌گردد در داخل و خارج از کشور با هزینه دستگاههای مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می‌باشد.
- تبصره - ایثارگران مشمول مقررات خاص خود می‌باشند.



- ماده ۶۲ - کارمندان موظفند همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارت‌ها و تواناییهای شغلی خود اقدام نمایند. دستگاههای اجرائی شیوه‌ها و الگوهای لازم برای افزایش توان و توان‌سنجی مداوم کارمندان خود را که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می‌شود به مورد اجراء خواهند گذارد.
- ماده ۶۳ - آئین نامه اجرائی این فصل به پیشنهاد سازمان و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

# نظام جديد آموزش کارکنان

نحوه احتساب آموزش های کارمندان و مدیران دولت

انواع آموزشها	تبدیل وضع استخدام آزمایشی به رسمی	تمدید قرارداد پیمانی	تمدید قرارداد معین	ارتقاء شغلی کارکنان (رتبه شغلی)	انتصاب و ارتقاء پستهای مدیریتی حرفه ای	امتیاز حق شاغل	گواهینامه نوع دوم
آموزش توجیهی و تصدی شغل بدو خدمت	x	x	x	x	-----	x	x
آموزش ویژه کارمندان استخدام آزمایشی	x	-----	-----	x	x	x	x
آموزش های ارتقاء شغلی	x	x	x	x	x	x	x
آموزش های تمدید قرارداد انجام کار معین	-----	-----	x	-----	-----	x	-----
آموزش های کوتاه مدت خارج از کشور	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
آموزش های فرهنگی و عمومی (آموزش های الزامی)	x	x	x	x	x	x	x
آموزش های مدیران	x	x	-----	x	x	x	x